

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG
ANNARRA AÐILA SEM ÞAÐ HEFUR
SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

STARFSGREINASAMBANDS ÍSLANDS

F.H. EFTIRTALINNA STÉTTARFÉLAGA:

AFL Starfsgreinafélag
Aldan stéttarfélag
Báran stéttarfélag
Drifandi stéttarfélag
Eining-löjla
Framsýn stéttarfélag
Stéttarfélag Vesturlands
Stéttarfélagið Samstaða
Verkalýðsfélag Akraness
Verkalýðsfélag Grindavíkur
Verkalýðsfélagið Hlíf
Verkalýðsfélag Snæfellinga
Verkalýðsfélag Suðurlands
Verkalýðsfélag Vestfirðinga
Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur
Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur
Verkalýðs- og sjómannafélag Sandgerðis
Verkalýðsfélag Þórshafnar

GILDISTÍMI:

1. OKTÓBER 2023 til 31. MARS 2024

EFNISYFIRLIT

1. KAFLI: KAUP	3
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN	3
1.7 PERSÓNUUPPBÓT	4
15. KAFLI: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR	5
15.1 GILDISTÍMI	5
15.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA.....	5
BÓKANIR	6
BÓKANIR MEÐ SAMNINGI ADILA 2023	6
FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR	8
FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT	8
FYLGISKJAL 5: VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI	11
FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3	13
FYLGISKJAL 8: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN	15

INNGANGUR

Kjarasamningar aðila, ásamt bókunum og fylgiskjölum, framlengist frá 1. október 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Niðurstaða samningsaðila um að gera samning til sex mánaða felur í sér að viðræðum um önnur atriði en launalið er frestað.

Aðilar eru sammála um að taka upp viðræður um önnur atriði samkvæmt verkáætlun í fylgiskjali 4. Sem hluta af verkáætlun þessari eru aðilar sammála um að framlengja fylgiskjali 2 um betri vinnutíma í dagvinnu og breyttu fylgiskjali 3 um betri vinnutíma í vaktavinnu út gildistíma kjarasamninga aðila þ.e. til 31. mars 2024.

1. KAFLI: KAUP

Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns.

Undir almenn ákvæði þessa kjarasamnings heyra allir þeir starfsmenn sem verða 16 ára á almanaksárinu og eldri, sem sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga og fá laun sem starfinu fylgja. Sjá þó gr. 1.4.2 og 1.4.3.

Með launatöflu 1 hefur hagvaxtarauka, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023 skv. gr. 15.1.1 og viðauka 2 með áðurgildandi kjarasamningi aðila, verið að fullu efndur. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að með þessari hækkun launatöflu 1 komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 til 2023.

Upphæðir persónuuppbótar breytast. Grein 1.7 hljóði svo:**1.7 PERSÓNUUPPBÓT**

- 1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 95/2000. Sjá einnig gr. 11.1.8.
- Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.
- Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.
- Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:
- | | |
|------------------|-------------|
| 1. desember 2023 | kr. 131.000 |
|------------------|-------------|

15. KAFLI: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR

15.1 GILDISTÍMI

- 15.1.1 Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024, en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

15.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

- 15.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 26. september 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 26. september 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 13. september 2023

F.h. Sambandi íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar.

F.h. Starfsgreinasambands Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna.

BÓKANIR

BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2023

BÓKUN 1 [2023] VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI

Í fylgiskjali 5 er samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og Starfsgreinasambands Íslands um viðbótarlaun sem gildir frá 1. október 2023.

Við aðlögun viðbótarlauna á einstök starfsheiti skal horfa til sömu viðmiða og gilda í samningi Reykjavíkurborgar við Eflingu stéttarfélag og Bæjarstarfsmannafélög innan BSRB. Viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu taka gildi frá 1. október 2023.

BÓKUN 2 [2023] UPPSÖGN Á SÉRÁKVÆÐUM AFLS HJÁ SVEITARFÉLAGINU HORNAFIRÐI

Þann 20. desember 2022 sagði Samband íslenskra sveitarfélaga upp öllum gildandi sérákvæðum Afls starfsgreinafélags, fyrir hönd sveitarfélagsins Hornafjarðar. Uppsögnin tekur gildi frá og með 1. október 2023.

Sátt hefur engu að síður náðst um að lengja uppsagnarfrest þriggja sérákvæða aðila til 31. mars 2024, sem falla þá úr gildi án frekari uppsagnar.

Sérákvæðin sem um ræðir eru:

Veikindi barna undir 13 ára

Auk ákvæðis 12.8.1 er starfsmanni heimilt að ráðstafa allt að 7 dögum af áunnum veikindarétti sínum til að vera frá vinnu vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri. Um réttindi og skyldu vegna slíkrar fjarveru gildir ákvæði greinar 12.1.1.

Fatapeningar

Greiða skal eina greiðslu fatapeninga 20% af launaflokki 115., þann 1. september ár hvert til fastráðins starfsfólks á leikskóla. Greiðslan kemur í stað þess að starfsmanni séu lagðir til kuldagalli og regngalli sbr. g-lið greinar 8.2.5.

Þrif eftir sérstakar samkomur

Vegna óreglulegs vinnutíma við þrif eftir þorrablót Hornfirðinga, Húmarhátíð og Sjómannadagshátíðahöld skal greiða 4 klst. í yfirvinnu til viðbótar unnum tíma. Í öðrum tilvikum þar sem um óeðlilegt álag skapast vegna þrifa á íþróttahúsi skal um greiðslu samið fyrirfram við yfirmann.

BÓKUN 3 [2023] BREYTINGAR Á SÉRÁKVÆÐUM FRAMSÝNAR

Aðilar eru sammála um að sérákvæði Framsýnar er varða starfsmenn á Hvammi, heimili aldraðra á Húsavík, falli út við yfirtöku Heilbrigðisstofnunar Norðurlands á starfsemi Hvamms frá og með 21. júlí 2023. Það á við um þá starfsmenn Hvamms sem færast við yfirtökuna milli stofnana.

Jafnframt falla út sérákvæði Framsýnar vegna starfsmanna Skútustaðahrepps, nú Þingeyjarsveitar er varða ferðakostnað og aðalhreingerningu í Reykjahlíðarskóla.

Eftirfarandi sérákvæði halda gildi sínu:

Launaflokkahækkun eftir eitt ár

Eftir eins árs starf hjá Skútustaðahrepp, nú Þingeyjarsveit, skulu laun hækka um einn launaflokk sbr. grein 1.1. í samningi aðila frá 19. september 1997.

Vetrarorlof eftir 15 ár

Aðilar eru sammála um, að við 15 ára starfsaldur fái starfsmenn vetrarorlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu skv. grein 7.1. í samningi aðila frá 29. apríl 1997. Starfsaldur til orlofs skal reiknaður eftir sömu reglum og starfsaldur til launa. Grein þessi gildir eingöngu gagnvart þeim starfsmönnum sem ráðnir voru fyrir 29. maí 2005 og voru þá að störfum.

Desemberuppbót

Desemberuppbót verður áfram 50% af desemberlaunum skv. grein 2.12. í samningi aðila frá 29. apríl 1997, þó að lágmarki 44,5% af launaflokki 113, 7. þrepi sbr. gr. 1.3.1.1 í samningi Starfgreinasambands Íslands og Launanefndar sveitarfélaga frá 7. apríl 2001. Grein þessi gildir eingöngu gagnvart þeim starfsmönnum sem ráðnir voru fyrir 29. maí 2005 og voru þá að störfum.

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.

Starfsgreinasamband Íslands									
LAUNATAFLA 1									
Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024									
Launaflokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
117	432.545	441.196	449.847	458.498	467.149	475.800	484.450	493.101	501.752
118	436.101	444.823	453.545	462.267	470.989	479.711	488.433	497.155	505.877
119	439.695	448.489	457.283	466.077	474.871	483.665	492.458	501.252	510.046
120	443.329	452.196	461.062	469.929	478.795	487.662	496.528	505.395	514.262
121	447.002	455.942	464.882	473.822	482.762	491.702	500.642	509.582	518.522
122	450.717	459.731	468.746	477.760	486.774	495.789	504.803	513.817	522.832
123	454.472	463.561	472.651	481.740	490.830	499.919	509.009	518.098	527.188
124	458.270	467.435	476.601	485.766	494.932	504.097	513.262	522.428	531.593
125	462.108	471.350	480.592	489.834	499.077	508.319	517.561	526.803	536.045
126	465.988	475.308	484.628	493.947	503.267	512.587	521.907	531.226	540.546
127	469.910	479.308	488.706	498.105	507.503	516.901	526.299	535.697	545.096
128	473.876	483.354	492.831	502.309	511.786	521.264	530.741	540.219	549.696
129	477.887	487.445	497.002	506.560	516.118	525.676	535.233	544.791	554.349
130	481.941	491.580	501.219	510.857	520.496	530.135	539.774	549.413	559.052
131	486.039	495.760	505.481	515.201	524.922	534.643	544.364	554.084	563.805
132	490.183	499.987	509.790	519.594	529.398	539.201	549.005	558.809	568.612
133	494.372	504.259	514.147	524.034	533.922	543.809	553.697	563.584	573.472
134	498.607	508.579	518.551	528.523	538.496	548.468	558.440	568.412	578.384
135	502.890	512.948	523.006	533.063	543.121	553.179	563.237	573.295	583.352
136	507.219	517.363	527.508	537.652	547.797	557.941	568.085	578.230	588.374
137	511.595	521.827	532.059	542.291	552.523	562.755	572.986	583.218	593.450
138	516.020	526.340	536.661	546.981	557.302	567.622	577.942	588.263	598.583
139	520.494	530.904	541.314	551.724	562.134	572.543	582.953	593.363	603.773
140	525.015	535.515	546.016	556.516	567.016	577.517	588.017	598.517	609.017
141	529.587	540.179	550.770	561.362	571.954	582.546	593.137	603.729	614.321
142	534.210	544.894	555.578	566.263	576.947	587.631	598.315	608.999	619.684
143	538.884	549.662	560.439	571.217	581.995	592.772	603.550	614.328	625.105
144	543.609	554.481	565.353	576.226	587.098	597.970	608.842	619.714	630.586
145	548.386	559.354	570.321	581.289	592.257	603.225	614.192	625.160	636.128
146	553.215	564.279	575.344	586.408	597.472	608.537	619.601	630.665	641.729
147	558.098	569.260	580.422	591.584	602.746	613.908	625.070	636.232	647.394
148	563.034	574.295	585.555	596.816	608.077	619.337	630.598	641.859	653.119
149	568.025	579.386	590.746	602.107	613.467	624.828	636.188	647.549	658.909

Starfsgreinasamband Íslands									
LAUNATAFLA 1									
Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024									
Launaflokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
150	573.069	584.530	595.992	607.453	618.915	630.376	641.837	653.299	664.760
151	578.172	589.735	601.299	612.862	624.426	635.989	647.553	659.116	670.680
152	583.328	594.995	606.661	618.328	629.994	641.661	653.327	664.994	676.660
153	588.541	600.312	612.083	623.853	635.624	647.395	659.166	670.937	682.708
154	593.813	605.689	617.566	629.442	641.318	653.194	665.071	676.947	688.823
155	599.142	611.125	623.108	635.091	647.073	659.056	671.039	683.022	695.005
156	604.531	616.622	628.712	640.803	652.893	664.984	677.075	689.165	701.256
157	609.977	622.177	634.376	646.576	658.775	670.975	683.174	695.374	707.573
158	615.484	627.794	640.103	652.413	664.723	677.032	689.342	701.652	713.961
159	621.052	633.473	645.894	658.315	670.736	683.157	695.578	707.999	720.420
160	626.682	639.216	651.749	664.283	676.817	689.350	701.884	714.417	726.951
161	632.368	645.015	657.663	670.310	682.957	695.605	708.252	720.900	733.547
162	636.617	649.349	662.082	674.814	687.546	700.279	713.011	725.743	738.476
163	641.659	654.492	667.325	680.159	692.992	705.825	718.658	731.491	744.324
164	646.752	659.687	672.622	685.557	698.492	711.427	724.362	737.297	750.232
165	651.895	664.933	677.971	691.009	704.047	717.085	730.122	743.160	756.198
166	657.089	670.231	683.373	696.514	709.656	722.798	735.940	749.081	762.223
167	664.253	677.538	690.823	704.108	717.393	730.678	743.963	757.248	770.533
168	671.512	684.942	698.372	711.803	725.233	738.663	752.093	765.524	778.954
169	678.870	692.447	706.025	719.602	733.180	746.757	760.334	773.912	787.489
170	686.324	700.050	713.777	727.503	741.230	754.956	768.683	782.409	796.136
171	693.879	707.757	721.634	735.512	749.389	763.267	777.144	791.022	804.900
172	701.538	715.569	729.600	743.630	757.661	771.692	785.723	799.753	813.784
173	709.297	723.483	737.669	751.855	766.041	780.227	794.413	808.599	822.785
174	717.159	731.502	745.845	760.189	774.532	788.875	803.218	817.561	831.904
175	725.127	739.630	754.132	768.635	783.137	797.640	812.142	826.645	841.147
176	733.203	747.867	762.531	777.195	791.859	806.523	821.187	835.851	850.515
177	742.279	757.125	771.970	786.816	801.661	816.507	831.352	846.198	861.044
178	751.486	766.516	781.545	796.575	811.605	826.635	841.664	856.694	871.724
179	760.826	776.043	791.259	806.476	821.692	836.909	852.125	867.342	882.558
180	770.303	785.709	801.115	816.521	831.927	847.333	862.739	878.145	893.551
181	779.917	795.515	811.114	826.712	842.310	857.909	873.507	889.105	904.704
182	789.669	805.462	821.256	837.049	852.843	868.636	884.429	900.223	916.016
183	799.564	815.555	831.547	847.538	863.529	879.520	895.512	911.503	927.494
184	809.603	825.795	841.987	858.179	874.371	890.563	906.755	922.947	939.139
185	819.786	836.182	852.577	868.973	885.369	901.765	918.160	934.556	950.952
186	830.118	846.720	863.323	879.925	896.527	913.130	929.732	946.335	962.937
187	840.599	857.411	874.223	891.035	907.847	924.659	941.471	958.283	975.095
188	851.231	868.256	885.280	902.305	919.329	936.354	953.379	970.403	987.428
189	862.018	879.258	896.499	913.739	930.979	948.220	965.460	982.701	999.941
190	872.963	890.422	907.882	925.341	942.800	960.259	977.719	995.178	1.012.637
191	884.065	901.746	919.428	937.109	954.790	972.472	990.153	1.007.834	1.025.515
192	895.328	913.235	931.141	949.048	966.954	984.861	1.002.767	1.020.674	1.038.580
193	906.755	924.890	943.025	961.160	979.295	997.431	1.015.566	1.033.701	1.051.836
194	918.347	936.714	955.081	973.448	991.815	1.010.182	1.028.549	1.046.916	1.065.283
195	930.106	948.708	967.310	985.912	1.004.514	1.023.117	1.041.719	1.060.321	1.078.923
196	942.038	960.879	979.720	998.560	1.017.401	1.036.242	1.055.083	1.073.923	1.092.764
197	954.142	973.225	992.308	1.011.391	1.030.473	1.049.556	1.068.639	1.087.722	1.106.805
198	966.422	985.750	1.005.079	1.024.407	1.043.736	1.063.064	1.082.393	1.101.721	1.121.050
199	978.879	998.457	1.018.034	1.037.612	1.057.189	1.076.767	1.096.344	1.115.922	1.135.500
200	991.516	1.011.346	1.031.177	1.051.007	1.070.837	1.090.668	1.110.498	1.130.328	1.150.159

TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT			TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT		
Gildir frá 1. apríl 2023			Gildir frá 1. apríl 2023		
Launaflokkur	Neðri mörk	Efri mörk	Launaflokkur	Neðri mörk	Efri mörk
115	249	256	158	595	601
116	257	264	159	602	608
117	265	274	160	609	615
118	275	284	161	616	622
119	285	294	162	623	629
120	295	304	163	630	636
121	305	314	164	637	643
122	315	324	165	644	650
123	325	334	166	651	657
124	335	344	167	658	664
125	345	354	168	665	671
126	355	363	169	672	678
127	364	372	170	679	685
128	373	381	171	686	692
129	382	390	172	693	699
130	391	399	173	700	706
131	400	408	174	707	713
132	409	417	175	714	720
133	418	426	176	721	727
134	427	433	177	728	734
135	434	440	178	735	741
136	441	447	179	742	748
137	448	454	180	749	755
138	455	461	181	756	762
139	462	468	182	763	769
140	469	475	183	770	776
141	476	482	184	777	783
142	483	489	185	784	790
143	490	496	186	791	797
144	497	503	187	798	804
145	504	510	188	805	811
146	511	517	189	812	818
147	518	524	190	819	825
148	525	531	191	826	832
149	532	538	192	833	839
150	539	545	193	840	846
151	546	552	194	847	853
152	553	559	195	854	860
153	560	566	196	861	867
154	567	573	197	868	874
155	574	580	198	875	881
156	581	587	199	882	888
157	588	594	200	889	895

FYLGISKJAL 5: VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI**Samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og Starfsgreinasambands Íslands um viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu sem taka gildi frá 1. október 2023.**

Við aðlögun viðbótarlauna á einstök starfsheiti skal horfa til sömu viðmiða og gilda í samningi Reykjavíkurborgar við Eflingu stéttarfélag og Bæjarstarfsmannafélög innan BSRB.

Aðilar eru sammála um eftirfarandi fjárhæðir vegna viðbótarlauna starfsfólks leikskóla og í heimaþjónustu:

Starfsfólk í leikskóla

Starfsmaður/leiðbeinandi leikskóla	39.270
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 1	39.270
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 2	45.360
Leikskólaliði	45.360
Deildarstjóri 1 og 2 á leikskóla	51.450

Viðbótarlaunin greiðast eingöngu starfsfólki í föstu starfshlutfalli í dagvinnu sem matast með börnum.

Greiðslan er föst mánaðarleg fjárhæð, þar meðtalið í orlofi, miðað við starfshlutfall og tekur ekki hækkunum á samningstímanum. Orlofslaun teljast innifalin í ofangreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þann 31. mars 2024, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Persónuálag samkvæmt gr. 10.2.1, starfsþróunarnámskeið, gr. 10.2.3, menntun á framhaldsskólastigi, og gr. 10.2.4, meistarabréf, getur að hámarki orðið 6%. Persónuálag vegna símenntunar og starfsreynslu skv. gr. 10.2.2 er óbreytt.

Velji starfsmaður sem fær greitt persónuálag skv. gr. 10.2.5 að fá ofangreind viðbótarlaun, falla niður greiðslur samkvæmt gr. 10.2.5.

Áður en til greiðslu viðbótarlauna kemur skal starfsfólk sem notið hefur fastra greiðslna s.s. yfirvinnu vegna ótekinna matar- og kaffitíma, skrifa undir yfirlýsingu um afsal þeirra eða sveitarfélag/launagreiðandi hafa sagt þeim upp.

Fái starfsheiti endurmat/endurskoðun til breytingar á stigaröðun í starfsmati mun samstarfsnefnd aðila taka upphæðir viðbótarlauna til endurskoðunar.

Starfsfólk í heimaþjónustu

Heimaþjónusta 1, 2 og 3	49.560
Félagsliði í heimaþjónustu 1	54.390
Félagsliði í heimaþjónustu 2 (með flokkstjórn)	60.480

Viðbótarlaunin greiðast eingöngu starfsfólki í föstu starfshlutfalli í dagvinnu.

Greiðslan er föst mánaðarleg fjárhæð, þar meðtalið í orlofi, miðað við starfshlutfall og tekur ekki hækkunum á samningstímanum. Orlofslaun teljast innifalin í ofangreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þann 31. mars 2024, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Persónuálag samkvæmt gr. 10.2.1, starfsþróunarnámskeið, gr. 10.2.3, menntun á framhaldsskólastigi, og gr. 10.2.4, meistarabréf, getur að hámarki orðið 6%. Persónuálag vegna símenntunar og starfsreynslu skv. gr. 10.2.2 er óbreytt.

Velji starfsmaður sem fær greitt persónuálag skv. gr. 10.2.5 að fá ofangreind viðbótarlaun, falla niður greiðslur samkvæmt gr. 10.2.5.

Áður en til greiðslu viðbótarlauna kemur skal starfsfólk sem notið hefur fastra greiðslna s.s. yfirvinnu vegna ótekinna matar- og kaffitíma, skrifa undir yfirlýsingu um afsal þeirra eða sveitarfélag/launagreiðandi hafa sagt þeim upp.

Fái starfsheiti endurmat/endurskoðun til breytingar á stigaröðun í starfsmati mun samstarfsnefnd aðila taka upphæðir viðbótarlauna til endurskoðunar.

FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3**Samkomulag um breytingar á fylgiskjali 3 í kjarasamningum aðila 2019 til 2023**

Vaktavinnuhópur 2023 sammælist um að leggja til við samningsaðila að gera eftirfarandi breytingar á greinum 1.6.1., 1.6.2. og 2.6.10. í fylgiskjali 2 (fylgiskjali 3 hjá sveitarfélögum).

VAKTAÁLAG

Vaktaálagi verði breytt þannig að á þeim tímum sem er greitt 90% álag verði greitt 120% álag og á þeim tímum sem er greitt 120% álag verði greitt 165% álag. Greinar 1.6.1. og 1.6.2. verði:

1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR - VAKTAÁLAG

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

VAKTAHVATI

Vaktahvata verði breytt til að tryggja jafnari vaktahvata til handa þeim hópi sem er með mestan fjölda og fjölbreytileika vakta á hverju launatímabili. Taflan í grein 2.6.10 verði:

2.6.10 Vaktahvati

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

FYLGISKJAL 8: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN

Yfirlýsing og verkáætlun samningsaðila á gildistíma kjarasamninga 2023 til 2024

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.	Vinna hafin	1. janúar 2024
Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.	Vinna hafin	1. janúar 2024
Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.	Vinna hafin	31. október 2023
Bakvaktir/skoðun á fyrirkomulagi bakvakta	Vinna hafin	31. janúar 2024
Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.	Vinna hafin	31. ágúst 2023

Ofangreind mál eru á borði heildarsamtaka og launagreiðenda. Eftirfarandi mál verða til umræðu milli aðila í aðdraganda næstu kjarasamninga:

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Málefni 1 Vinnudreifing yfir skólaárið hjá starfsfólki í skólum.	25. maí 2023	31. október 2023.
Málefni 2 Tímaskráningarkerfi. Ræða ramma þessara kerfa.	1. september 2023	1. desember 2023

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu samningsmarkmið aðila liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.