

**KJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Verkalýðsfélags Grindavíkur**  
**og**  
**Samtaka atvinnulífsins**

**1. gr.**

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Verkalýðsfélags Grindavíkur og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans. Með sama hætti felur hann í sér breytingar og viðbætur við ferðapjónustusamning sömu aðila og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

**2. gr.**

**Meginmarkmið**

Kjarasamningur þessi er framlenging á Lífskjarasamningnum sem gildi frá 2019-2022. Að mati samningsaðila styður samningurinn við kaupmátt launa auk þess að veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika á miklum óvissutímum. Samningurinn geti þannig byggt undir stöðugleika og skapað forsendur fyrir langtímasamningi.

**Gildistími**

Gildistími samningsins er frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024.

**Launabreytingar**

Launahækkun samningsins er í formi krónutöluhækkunar á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir fullt starf í dagvinnu.

**Almenn launahækkun**

Þann 1. nóvember 2022 hækka mánaðarlaun um kr. 33.000.

**Kauptaxtar**

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka sérstaklega frá 1. nóvember 2022, sbr. fylgiskjal með samningi þessum.

**Kjaratengdir liðir**

Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 5,0% frá 1. nóvember 2022, nema um annað hafi verið samið.

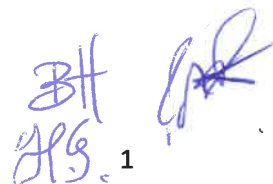
**Desember- og orlofsuppbót**

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðast við fullt starf er:

Á árinu 2023 kr. 103.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023 kr. 56.000.

  
1

## Hagvaxtarauki 2023

Með hækkun 1. nóvember 2022 hefur hagvaxtarauka skv. kjarasamningi aðila, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023, verið flýtt og að fullu efndur. Jafnframt er samkomulag um að með þessari hækkun og flýtingu komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 – 2022.

### 3. gr.

Verkalýðsfélag Grindavíkur er hluti sameiginlegrar yfirlýsingar SGS og SA dags. 12. desember 2022 um skipan starfshóps um vörn gegn verðbólgu.

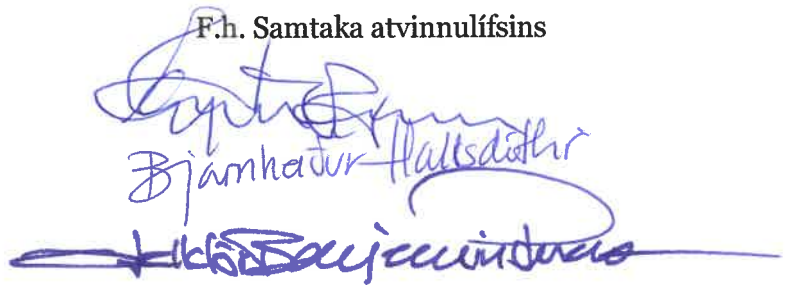
Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga eigi síðar en miðvikudaginn 21. desember 2022.

Reykjavík, 12. desember 2022

F.h. Verkalýðsfélags Grindavíkur




F.h. Samtaka atvinnulífsins



## Launatafla

Gildir frá og með 1. nóvember 2022

Launaflokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
4	402.235	406.257	412.351	420.598
5	404.568	408.614	414.743	423.038
6	406.914	410.984	417.148	425.491
7	409.275	413.367	419.568	427.959
8	411.648	415.765	422.001	430.441
9	414.036	418.176	424.449	432.938
10	416.437	420.602	426.911	435.449
11	418.853	423.041	429.387	437.975
12	421.282	425.495	431.877	440.515
13	423.725	427.963	434.382	443.070
14	426.183	430.445	436.902	445.640
15	428.655	432.941	439.436	448.224
16	431.141	435.453	441.984	450.824
17	433.642	437.978	444.548	453.439
18	436.157	440.518	447.126	456.069
19	438.687	443.073	449.720	458.714
20	441.231	445.643	452.328	461.374
21	443.790	448.228	454.951	464.050
22	446.364	450.828	457.590	466.742
23	448.953	453.443	460.244	469.449
24	451.557	456.072	462.914	472.172

BH 3   
ggg

## Fylgiskjal

Með framlengingu Lífskjarasamningsins til 31. janúar 2024 er viðræðum um önnur atriði en launalið í kröfugerð aðila frestað. SA og SGS eru sammála um að hefja viðræður um aðrar kröfur eins og fram kemur í meðfylgjandi töflu.

Fyrsti fundur hvers hóps verði boðaður í húsakynnum ríkissáttasemjara þar sem vinna hópsins verður skipulögð, metið verði umfang verkefnis og þörf á undirhópum. Gengið verði frá fundaáætlun sem miðast við það að verkefni vinnuhópanna verð lokið í samræmi við þá tímasetningu sem kemur fram í verkáætlun / vegvísi.

Hvor aðili getur óskað eftir liðsinni ríkissáttasemjara við fundarstjórn, ef þörf er á.

	Verkefni	Vinna hefst	Vinnu lokið		
1	a	Hópur um skýrari kjarasamning haldi áfram vinnu sinni og haldi dampi.	Vinna er hafin	11. september 2023	Hópur 1a yfirfari niðurstöður hóps 1b og finni þeim stað í samningnum
	b	Hópar sem unnið hafa að vinnu við bókanir í almenna og greiðasölu-samningunum ljúki vinnu sinni.	Vinna er hafin	4. september 2023	
	c	Bókun (2019) um afköst í tímamældri ákvæðisvinnu	Vinna er hafin. Kalla hópinn aftur saman sem fari yfir stöðuna, skili SA og SGS samantekt.		
	d	Aðilar munu óska eftir samstarfi við stjórnvöld um að uppræta ólöglega starfshætti í veitinga- og ferðaþjónustu	10. janúar 2023	12. maí 2023	
	e	Menntun og fræðsla - Fagbréf	17. janúar 2023	17. nóvember 2023	
2		Vinnutími (+stytting, orlof)	5. september 2023	15. desember 2023	
		Aðilar munu í samstarfi við fulltrúa fyrirtækja og starfsmanna í veitingageiranum skoða starfsumhverfi, vinnutíma og álagsgreiðslur þannig að betur henti jafnt hlutaðeigandi fyrirtækjum og föstum starfsmönnum þeirra.	5. september 2023	15. desember 2023	
		Aðbúnaður og heilsa	12. september 2023	15. desember 2023	
		Aðrar kröfur	3. október 2023	15. janúar 2024	
3	Lífeyrismál - fari til umræðu á vettvangi ASÍ	3. október 2023	22. janúar 2024		

BH  
4  
SGS

## **Bókun**

Bónusar og akkorð í fiskvinnslu skv. 18. kafla kjarasamnings hækka um 8%.

## **Bókun**

Í stað „sérhæfðir sorphirðumenn“ í 8. lfl. komi „sorphirðumenn“. Starfið fellur brott í lfl. 6.

gts. ~~fab~~  
BH.



## Sameiginleg yfirlýsing Samtaka atvinnulífsins annars vegar og Verkalýðsfélags Grindavíkur hinsvegar

Samningasaðilar skipa sameiginlegan starfshóp sem hefur það hlutverk að fylgjast með framvindu efnahagsmála, þróunar verðlags og undirliggjandi þátta. Starfshópurinn skal skipaður tveimur fulltrúum tilnefndum af SA og tveimur fulltrúum SGS. Starfshópurinn mun funda mánaðarlega auk þess að funda ársfjórðungslega með fulltrúum Seðlabanka Íslands, fjármála og efnahagsráðuneytis, Hagstofu Íslands auk innviðarráðuneytis vegna húsnæðismála. Jafnframt er hlutverk hópsins að stuðla að betri upplýsingagjöf til neytenda til að auka samkeppni. Á fundum hópsins verður farið með ítarlegum hætti yfir þróun verðlags á tímabilinu og mat aðila á þróun næstu missera.

Samningasaðilar hafa við samningsgerð horft til spár Seðlabanka Íslands um verðbólguþróun og aðrar hagstærðir. Verði þróun verðbólgu með þeim hætti að teljast verður líklegt að forsendur sem liggja að baki kjarasamningnum gangi ekki eftir mun starfshópurinn greina nánar orsakir neikvæðrar þróunar og getur óskað eftir skýringum á breytingum á t.a.m ákveðnum vöruflokkum, þróun eldsneytisverðs og gjaldskrá bankna. Verði óútskýrð frávik frá viðmiðum getur starfshópurinn sent frá sér sameiginlega yfirlýsingu þar sem beint er tilmælum til einstakra markaða að gæta þurfi að verðhækkunum, auk þess að óska eftir viðbrögðum frá hinu opinbera krefjist aðstæður þess.

Þá skipa aðilar sérstaka forsendunefnd sem skipuð er fjórum fulltrúum og er skipuð með sama hætti og kveðið er á um í 1 .mgr Verði þróun efnahagsmála með þeim hætti að forsendunefnd meti að forsendur um þróun verðlags hafi brostið verður kallað til sérstaks fundar þar sem rædd verða viðbrögð aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda.

